

Tewerkstellingssteun in het Brussels Gewest:

Vanaf 1 oktober belangrijke wijzigingen voor tienduizenden werkzoekenden!

A. INLEIDING

Met de zesde staatshervorming heeft het Brussels Gewest nieuwe bevoegdheden betreffende tewerkstelling geërfd, en met name talrijke maatregelen voor tewerkstelling. Het probleem? Een aanzienlijke hoeveelheid van de financiële middelen was bestemd voor Vlaamse of Waalse pendelaars.

Na veel overleg met de sociale gesprekspartners in het kader van de Strategie 2025 werden de tewerkstellingssteunmaatregelen deze zomer gerevolutioneerd. En dus komt er vanaf 1 oktober een vereenvoudigd systeem aangepast aan Brusselaars en de Brusselse context. In totaal werd 255 miljoen euro herbestemd om de tewerkstelling van Brusselaars bij werkgevers uit de drie gewesten te verbeteren.

Drie essentiële doelstellingen bepaalden de uitwerking van het nieuwe systeem.

VEREENVOUDIGING – VERBRUSSELING – DOORSTROMING

Vanaf 1 oktober wordt Activa.brussels van kracht. Activa.brussels, wat het resultaat is van een aanzienlijke vereenvoudiging en verbetering, zal meer dan 65% van de Brusselse werkzoekenden bereiken. Het systeem zal bovenal werkgevers uit de drie gewesten toelaten aanspraak te maken op steun ten belope van € 15.900 over een periode van dertig maanden. Dit alles om een Brusselse werkzoekende aan te werven.

B. WAT VERANDERT ER VANAF 1 OKTOBER?

1. Activa.brussels

Activa.brussels ligt aan de basis van de hervorming van de tewerkstellingssteun. De Activa-maatregel heeft net voor de zomer een ware revolutie ondergaan om te komen tot een vereenvoudigd systeem. Het resultaat? Van een tiental maatregelen werd overgegaan naar één enkele maatregel! Eenvoudiger kan niet!

In het verleden waren er een tiental Activa-modaliteiten met verschillende en complexe voorwaarden.

Vanaf 1 oktober is er nog slechts één maatregel in het Brussels Gewest: Activa.brussels. Dankzij Activa.brussels kunnen we de meest kwetsbare personen rechtstreekse toegang bieden tot de arbeidsmarkt, met inbegrip van hen die geen recht hebben op een

werkloosheidsuitkering. Activa.brussels is echter ook een grote financiële steun voor de werkgevers.

2. Welke werkgevers zullen ervan kunnen gebruikmaken?

Activa.brussels is er voor alle werkgevers uit de privésector, maar ook voor werkgevers uit de overheidssector in het kader van een contractuele aanwerving.

Hoewel de werknemer zelf in het Brussels Gewest moet gedomicilieerd zijn, mag de werkgever gevestigd zijn in zowel Brussel, Vlaanderen als Wallonië. De Brusselse rand vormt immers een belangrijk tewerkstellingsbekken. Daarom bestaat een van de doelstellingen van Activa.brussels uit het bevorderen van de mobiliteit van Brusselse werknemers. Dit door werkgevers uit de overige twee gewesten ook te laten gebruikmaken van Activa.brussels.

De steunmaatregel heeft echter niet als doel mini-jobs te financieren. We gaan voor duurzaam en kwaliteitsvol werk. Om in aanmerking te komen voor de vermindering, moet de werkgever dus een arbeidsovereenkomst aanbieden van minstens zes maanden halftijds werk.

Net zoals daarvoor blijft de activeringsmaatregel Activa.brussels er dus **vanaf 1 oktober** voor alle werkgevers van het land.

3. Welk bedrag omvat de steunmaatregel Activa.brussels?

Met deze nieuwe maatregel geniet de werkgever een totale financiële steun van € 15.900:

- € 350 gedurende de eerste zes maanden
- € 800 gedurende de volgende twaalf maanden
- € 350 gedurende de laatste twaalf maanden

Voor werkgevers gevestigd in het Vlaams Gewest kan deze steun vermeerderd worden met de in dat gewest van toepassing zijnde verminderingen (cf. concrete gevallen).

Voorheen waren de Activa-maatregelen zodanig complex dat werkgevers geen beroep deden op alle beschikbare steun. **Vanaf 1 oktober** is er maar een enkele maatregel meer. Zo genieten de werkgevers alle beschikbare steunbedragen.

4. Wie komt in aanmerking voor de Activa.brussels-premie?

De maatregel is toegankelijk voor elke niet-werkende werkzoekende die al 12 maanden ingeschreven is bij Actiris. Dat is het enige toegangscriterium voor de werknemer.

Hoewel de werkloosheid in het Brussels Gewest aan de dalende hand is (16,9% in augustus 2017 tegenover 17,8% in augustus 2016), blijft er een harde kern die meer problemen ondervindt. Die groep slaagt er niet in een job te vinden. Het gaat om:

- personen jonger dan 30, die 25% van de Brusselse werkzoekenden vertegenwoordigen
- laaggeschoolden, die 63% van de Brusselse werkzoekenden vertegenwoordigen
- langdurig werkzoekenden (1 jaar), die 63 % van de Brusselse werkzoekenden vertegenwoordigen
- oudere werkzoekenden, die 13% van de Brusselse werkzoekenden vertegenwoordigen

In eerste instantie zijn met name zij de doelgroep van de maatregel Activa.brussels. Dat is wel op voorwaarde dat ze ingeschreven zijn bij Actiris en gedomicilieerd zijn in het Brussels Gewest.

Nog een belangrijk element van de hervorming is dat het nieuwe mechanisme toegankelijk is voor werkzoekenden. Er is niet langer een verband met het statuut van werkloze of OCMW-uitkeringsgerechtigde. Deze Brusselse maatregel is dus ook toegankelijk voor hen die uitgesloten zijn van een werkloosheidsuitkering.

Voorheen waren de Activa-maatregelen enkel toegankelijk voor uitkeringsgerechtigden. **Vanaf 1 oktober** komt elke werkzoekende die sedert 12 maanden is ingeschreven bij Actiris in aanmerking voor de Activa.brussels-premie.

5. De tewerkstelling van Brusselaars blijven versnellen

De blijvende versnelling van de tewerkstelling van Brusselaars staat centraal bij de hervorming. Om daartoe te komen, voorziet de hervorming in een compleet innovatief mechanisme. Dit opdat werkzoekenden niet langer gedwongen blijven nutteloos in een staat van werkloosheid te blijven verkeren om te kunnen gebruikmaken van Activa.brussels.

Voor sommigen wordt de voorwaarde van 12 maanden inschrijving opgeheven. Zij genieten de Activa.brussels-premie vanaf de eerste dag van hun inschrijving. Dat maakt hen bijzonder aantrekkelijk op de arbeidsmarkt.

Een voorbeeld: een jongere die een First-stage van zes maanden deed bij een bedrijf, geniet vanaf het einde van diens stage de Activa-premie. De werkzoekende moet dus niet langer wachten op een tewerkstellingssteunmaatregel terwijl hij/zij net een opleidingservaring achter de rug heeft.

Dankzij Activa.brussels worden werkzoekenden aangemoedigd een opleiding of stage te doen, aangezien ze aan het einde ervan houder van een Activa-kaart kunnen worden. Het heeft geen zin om jongeren die zich al bewezen hebben nog langer terug in de werkloosheid te dwingen.

De maatregel zal toegankelijk zijn voor alle personen die tot een van de volgende categorieën behoren:

- tewerkstelling in het kader van de maatregel inschakelingsovereenkomst;
- tewerkstelling in het kader van de maatregel Artikel 60;
- tewerkstelling in het kader van de maatregel tewerkstelling in de sociale economie;
- stage met een minimumduur van 6 maanden;
- individuele beroepsopleiding met een minimumduur van 6 maanden;
- geslaagde alternerende opleiding,
- geslaagde kwalificerende beroepsopleiding;
- personen jonger dan 30 die niet beschikken over een GHSO;
- personen van 57 jaar of ouder;
- slachtoffers van een herstructurering van een bedrijf;
- personen die ontslagen werden door de verdwijning van een job.

Op heden zijn er gemiddeld 4.500 Brusselaars die de Activa-steun genieten. **Vanaf 1 oktober** zullen er meer dan 12.000 de Activa.brussels-premie genieten. Meer nog: 60.000 Brusselse werkzoekenden zullen houder worden van een Activa.brussels-kaart.

6. Cumulatieve steun

- De aanmoedigingssteun voor opleiding

Om de werkgevers te helpen hun personeel op te leiden, voorziet de hervorming eveneens in financiële steun voor de werkgevers die erg kwetsbare Activa-werknemers aanwerven; de werknemer moet minstens 30 jaar oud zijn, mag maximaal beschikken over een diploma lager secundair onderwijs en moet beschikken over een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Die steun laat de werkgever toe zijn medewerker op te leiden naargelang diens behoeften, maar ook om tegemoet te komen aan de behoeften inzake kwalificatieniveau binnen het bedrijf.

Deze tussenkomst, die de aanmoedigingssteun voor opleiding op het werk wordt genoemd, bedraagt € 5.000 en kan gebruikt worden tijdens de gehele loopduur van de Activa-steunmaatregel.

- De steunmaatregel "Oudere werknemers"

Het is ook mogelijk voor een werkgever om de Activa te cumuleren met een steunmaatregel "oudere werknemers". De werkgever krijgt een vermindering van € 1.000 per kwartaal voor alle werknemers vanaf 57 jaar oud tot de wettelijke pensioenleeftijd en van wie het kwartaalloon de € 10.500 niet overschrijdt.

7. De Activa in Vlaanderen en Wallonië

In Vlaanderen bestaat er niet langer een activeringssteunmaatregel, maar enkel nog verminderingen voor twee types doelgroepen.

- Voor jongeren onder de 25 jaar die niet beschikken over een diploma hoger secundair onderwijs, bedraagt de totale steun voor de werkgever € 9.200.
- Voor jongeren onder de 25 jaar die wel beschikken over een diploma hoger secundair onderwijs, bedraagt de totale steun voor de werkgever € 8.000.
- Voor werknemers van 55 tot 59 jaar oud bedraagt de aanwervingssteun € 9.200.
- Voor werknemers boven de 60 jaar bedraagt de aanwervingssteun € 12.000.

In Wallonië bestaan twee types "rugzakactivering".

- Voor jongeren onder de 25 jaar die niet beschikken over een diploma hoger secundair onderwijs of die wel beschikken over een diploma hoger secundair onderwijs en reeds zes maanden ingeschreven zijn bij FOREM, bedraagt de financiële steun € 14.250.
- Voor de overige werkzoekenden die reeds twaalf maanden ingeschreven zijn bij FOREM bedraagt de totale steun € 8.250.

De in het Brussels Gewest ingevoerde maatregel biedt dus duidelijk talrijke voordelen ten opzichte van degene ingevoerd in het Vlaams en Waals Gewest. Ten eerste is hij eenvoudiger: er is maar een enkele maatregel, Activa.brussels! Daarnaast is hij financieel voordeliger: het gaat om € 15.900. Tot slot bevordert de maatregel Activa.brussels ook de kwalificatie van Brusselse werkzoekenden, aangezien hij hen toelaat er aanspraak op te maken vanaf het einde van hun opleidingservaring (stage, inschakelingscontract, opleiding ...).

C. CONCRETE VOORBEELDEN

OP BASIS VAN DE PPT --> TE VERVOLLEDIGEN