



Brussel neemt de voorhoede in de strijd tegen discriminatie bij de aanwerving

**De ontwerpordonnantie van Brussels minister van Tewerkstelling Didier Gosuin, die als doel heeft discriminatie bij de aanwerving te bestrijden, wordt op vrijdag 13 oktober ter stemming voorgelegd aan het Brussels Parlement.**

Deze ordonnantie vertrekt van een vaststelling: de tewerkstellingsgraad bij Brusselaars van Belgische origine (71%) ligt aanzienlijk hoger dan die bij personen van buitenlandse origine (35%).

Concreet zal de ordonnantie de gewestelijke werkgelegenheidsinspecteurs vanaf 1 januari 2018 toelaten gebruik te maken van praktijktests of “mystery shopping” om te controleren of de Brusselse openbare en private werkgevers de anti-discriminatiewetgeving naleven.

De praktijktests bestaan uit de verzending van twee bijna identieke cv's, die enkel verschillen op één criterium dat men wil testen. Wat de “mystery shopping” betreft: die heeft als doel om bijvoorbeeld te controleren of een dienstenchequebedrijf of uitzendkantoor al dan niet ingaat op discriminerende verzoeken van een klant.

Die tests zullen pas gebruikt worden als er sterke vermoedens van discriminatie bestaan ten opzichte van Brusselse werkgevers, en dit naar aanleiding van verschillende elementen, zoals meldingen bij UNIA, het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen of het anti-discriminatie loket van Actiris.

*“Ik ben erg trots om Brussel te kunnen profileren als pionier op het vlak van de strijd tegen discriminatie. We zijn de eersten die zo'n ambitieuze maatregel invoeren. Dit is een voorhoedegevecht, een nobele strijd die bijdraagt tot de versterking van de sociale cohesie en het samenleven”,* klinkt het bij Brussels minister van Tewerkstelling Didier Gosuin.

**Perscontact**

Pauline Lorbat – 0485 89 47 45