



Hoe breiden we de Brusselse tewerkstelling bij Audi Brussels uit? Geslaagd, nooit eerder gezien partnerschap voor de productie van de 100% elektrische SUV van Audi

In januari 2016 kondigde Audi aan dat zijn toekomstige elektrische model, de Q6 e-tron, vanaf 2018 geproduceerd zal worden in zijn Brusselse vestiging. Dankzij de samenwerking tussen het Brussels Gewest en het Duitse automerk gaan er nu nieuwe Brusselse werknemers aan de slag in de fabriek. Zij worden ingezet voor de productie van het nieuwe model.

In 2015 al bood het Brussels Gewest een aantal garanties om de activiteiten van Audi op de site van Vorst te houden. Die omvatten de opleiding van de werknemers in spitstechnologie en innovatie. **Dat overtuigde de autogigant om zijn site tot minstens 2025 te behouden. Zo kon men meer dan 2.500 werknemers** aan de slag houden en bijkomende aanwervingen genereren.

Wanneer de productie van het eerste 100% elektrische model, de SUV 'e-tron' en – iets recenter – de komst van een tweede model, de 'e-tron sportback' werden aangekondigd, was een ding duidelijk: men zou **de technologische ommekeer van de industrie, de creatie van duurzame tewerkstelling en de ontwikkeling van unieke competenties moeten begeleiden.**

Didier Gosuin, Brussels minister van Economie, Tewerkstelling en Beroepsopleiding, zegt daarover: *“Deze twee opeenvolgende meevallers stellen Brussel en zijn werknemers centraal bij de mobiliteit van de toekomst. Het is van essentieel belang voor het Gewest om deze overgang te ondersteunen als we de economische activiteiten hier willen houden en competenties inzake spitstechnologie willen ontwikkelen bij de werknemers.”*

Om daartoe te komen, kwam er een **nooit eerder geziene samenwerking** tot stand tussen Audi Brussels en de Brusselse overheidsactoren inzake tewerkstelling (Actiris) en opleiding (Bruxelles Formation en VDAB Brussel) en het sectorale opleidingscentrum (beroepsreferentiecentrum Iris Tech+). Dit partnerschap maakte het mogelijk **het Brussels Gewest te profileren als een betrouwbare partner voor de aanwerving en opleiding van veeleisende profielen op het vlak van kwalificatieniveau.**

Olivia P'tito, directeur-generaal van Bruxelles Formation: *“Na de ontmoeting met de technici van Audi voerde Bruxelles Formation snel een opleidingsmodule op maat in, zodat de productie van de 100% elektrische SUV zeker in Brussel zou gebeuren. Het resultaat spreekt voor zich: het bedrijf kon de Brusselse werknemers die gedurende drie maanden opleiding kregen bij Bruxelles Formation en Iris Tech+ snel aanwerven.”*

Concreet vertrok Actiris van de behoeften van Audi – die gedefinieerd werden, zowel op het vlak van competenties als van technische kennis – om de samenwerking tussen alle betrokken

actoren te coördineren. De consultants van Actiris selecteerden de kandidaten, zodat die het opleidingsprogramma samengesteld door Bruxelles Formation, VDAB Brussel en het beroepsreferentiecentrum Iris Tech+ konden volgen. Die instellingen gingen van start met een vernieuwend programma om de stagiairs voor te bereiden op de toegangstests bij Audi Brussels. Ze kregen een opleiding elektriciteit bij Bruxelles Formation en de VDAB en een opleiding mechanica bij Iris Tech+.

Patrick Danau, Algemeen Directeur van Audi Brussels: *“Met de komst van het nieuwe elektrische model wordt de vakkennis van onze personeelsleden nog belangrijker. Audi Brussels biedt werkzoekenden de kans om technische vaardigheden op de werkvloer te verwerven. Zo leiden we toekomstige medewerkers met voldoende technische vaardigheden op.”*

Het resultaat? **De Brusselse tewerkstelling bij de fabriek in Vorst stijgt tot 12%**. Sinds 2017 heeft Audi Brussels **13 Brusselse werknemers en 76 Brusselse uitzendkrachten aangeworven**. Die cijfers zijn nog te laag, maar de komst van nieuwe Brusselse arbeiders zal de Brusselse aanwezigheid bij Audi nog vergroten.

Liesbeth Driesen, Directrice Werkgevers bij Actiris : *“ We hebben met plezier samengewerkt met Audi, Bruxelles Formation en VDAB Brussel met als resultaat maatwerk waar we trots op mogen zijn. Ik hoop dat we in de toekomst nog meer oplossingen kunnen creëren waarbij werkzoekenden en werkgevers elkaar kunnen vinden dankzij onze gezamenlijke inspanningen.”*

Bij Gisèle Lamboray, directrice van het beroepsreferentiecentrum Iris Tech+ klinkt de volgende boodschap: *“De aankondiging van de uitstekende resultaten voor de tests en de concrete aanwerving waren momenten van grote trots voor zowel de kandidaten als het team van het beroepsreferentiecentrum. Wij zijn dan ook uitermate gemotiveerd deze dynamische ervaring – die gebaseerd is op een sterke verbintenis tussen het bedrijf en de opleidings- en tewerkstellingsoperatoren – te herhalen.”*

Na de uitstekende samenwerking voor dit eerste proefproject besliste Audi overigens om **zijn vertrouwen in de overheidsdiensten en Brusselse sectorale actoren** te herbevestigen. Audi ging immers over tot **nieuwe aanwervingen** voor betrekkingen als monteur en technicus elektromechanica.

Brussels minister van Economie, Tewerkstelling en Beroepsopleiding Didier Gosuin voegt nog toe: *“Dit succesverhaal toont dat het van essentieel belang is sectorale beleidslijnen te ontwikkelen in het Brussels Gewest. Men moet echte publiek-private partnerschappen creëren, waarbij de overheidsmaatregelen een antwoord bieden op de behoeften van de ondernemingen of van de sector. In dit specifieke geval konden de Brusselse actoren aantonen dat ze samen de uitdagingen van Audi konden aanpakken en er in een recordtijd konden op inspelen!”*

