



PRIMEUR VOOR HET BRUSSELS GEWEST

655 INSCHAKELINGSCONTRACTEN IN DE STRIJD TEGEN DE LANGDURIGE JEUGDWERKLOOSHEID

Dit is een van de maatregelen van formaat uit het Regeringsakkoord. Het Brussels Gewest bindt met de uitvoering van het inschakelingscontract vanaf juli 2016 vastberaden de strijd aan met de langdurige werkloosheid van de Brusselse jongeren. En dat overeenkomstig met en ter aanvulling van de Jongerengarantie. Vandaag levert de projectoproep die op 4 maart gelanceerd werd, ambitieuze resultaten op: er zijn 655 posten beschikbaar voor vzw's en overheden in Brussel. De bedoeling? De Brusselse jongeren, koste wat het kost, uit de werkloosheid halen.

Het Brussels Gewest is erg ambitieus: het heeft bij het begin van de legislatuur niet alleen beslist **de Jongerengarantie een blijvend karakter te geven en te versterken**, maar vooral ook zijn aanbod aan oplossingen aan te vullen met het Inschakelingscontract. Even ter herinnering: het inschakelingscontract is een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur voor 12 maanden, gesubsidieerd door het Gewest, dat ervoor zorgt dat de jonge werkzoekende van min 25 jaar, die reeds 18 maanden ingeschreven is bij Actiris, en die er, ondanks al zijn inspanningen, niet in geslaagd is werk te vinden, een eerste kwaliteitsvolle werkervaring kan opdoen en competenties kan verwerven die vervolgens leiden tot een duurzame kwaliteitsjob.

Meer dan 5,5 miljoen euro in 2016 voor de financiering van de inschakelingscontracten

Degelijk bestuur is één van de handelsmerken van de minister van Tewerkstelling. Daarom heeft Actiris een grote projectoproep gelanceerd zodat alle stuwende krachten uit de non-profit sector en de overheidssector in Brussel zich kunnen scharen achter de dynamiek van het Inschakelingscontract. In totaal zijn er 655 betrekkingen vacant en die zullen exclusief worden toegekend in functie van de belangstelling van de jonge werkzoekende en zijn beroepsproject enerzijds, en de kwaliteit van de begeleiding voorgesteld door de werkgevers anderzijds.

| Type werkgever | Aantal werkgevers | Aantal geselecteerde betrekkingen |
|----------------|-------------------|-----------------------------------|
| VZW's | 109 | 319 |
| gemeenten | 17 | 242 |
| OCMW's | 9 | 54 |
| ION's | 4 | 40 |
| Totaal | 139 | 655 |

Er werd een budget voorzien van **5.529.000€** voor de financiering van de eerste inschakelingscontracten vanaf juli 2016,

Een doeltreffende maatregel tegen elke vorm van uitsluiting

Het Inschakelingscontract vormt een efficiënt instrument in de strijd tegen elke vorm van uitsluiting en discriminatie bij aanwerving omdat het niet enkel de werkgevers zijn die bepalen wie van deze maatregel kan genieten. Voor elke betrekking zal Actiris immers de drie meest geschikte profielen uitkiezen. In de praktijk zullen de werkgevers kandidaten voorgesteld krijgen die de diversiteit van de Brusselse werkzoekenden weerspiegelt. Bovendien is het inschakelingscontract een oplossing voor zij die door de federale overheid uitgesloten worden van het recht op een inschakelingsuitkering.

« Terwijl de federale overheid volhardt in een blind uitsluitingsbeleid zet het Brussels Gewest alles op alles om alle jonge langdurige werkzoekenden een job aan te bieden, zegt Didier Gosuin verheugd. Niemand zal in de kou blijven staan. Het Brussels Gewest kiest resoluut voor een insluitingsbeleid », besluit de Minister van Economie, Tewerkstelling en Beroepsopleiding.

Perscontact kabinet Gosuin :

Anna Mellone – 0474 39 17 70 – amellone@gov.brussels